

Annex 1. Les persones de l'equip parroquial pastoral.

Déu va moure el cor (Esd 1,5b), Jesús va pregar (Lc 6,12), per tant, l'elecció d'aquest equip no ha de ser per criteris humans sinó a la llum de la pregària. No estem intentant que neixi un equip directiu ni organitzatiu, sinó un equip que, des de l'oració i el discerniment comunitari, pugui ajudar al rector a conèixer què demana el Senyor per a la seva comunitat.

Aquestes persones, alhora, han de ser capaces d'entendre que la missió de la parròquia és l'evangelització –amb tota la complexitat, riquesa i integritat que això suposa-. Cal, doncs, que siguin persones que, a més, siguin capaces de llegir la realitat, definir objectius i dibuixar estratègies per a dur a terme els canvis necessaris.

Finalment, aquest equip ha de ser capaç d'executar la conversió pastoral. Els consellers que diuen el que s'hauria de fer però no col·laboren en portar-ho a terme ja els tenim en els consells de pastoral. Aquí calen persones disposades a implicar-se, corresponsables de veritat.

És beneficiós i saludable tenir persones en l'equip que puguin sentir-se a voltes en lliure desacord amb el rector i no tinguin por d'expressar-ho, però el desacord o el seu conflicte ha de succeir dins el context de l'acord en la missió i la naturalesa de l'Església i amb voluntat sincera de contribuir al seu bé. Per aquest motiu, és especialment important discernir bé qui han de ser els membres de l'equip.

El rector és el responsable de crear aquest equip. Haurà d'avaluar el caràcter i la competència de la gent de la seva parròquia i haurà de fer la proposta a alguns i deixar de fer-la a d'altres.



Proposem, doncs, que el rector es prengui el temps necessari per a pensar en possibles candidats i recomanem que s'entrevisti personalment amb cadascun d'ells, després d'haver-los-hi donat la versió breu del document "Noves Comunitats Parroquials". Dialogar sobre el document li permetrà valorar si la persona entén allò a que se la invita i si està disposada realment a implicar-s'hi.

Resum d'aptituds per a la tria de candidats:

- Persones enamorades del Senyor. "Enamora't de Crist i tot el difícil se't farà fàcil" (St. Jeroni).
- Persones de vida cristiana, missa almenys dominical, pràctica habitual del sagrament del perdó i amb acompanyament espiritual.
- Persones que han sentit la crida a "reconstruir el temple" i amb capacitat de treball. No tothom està cridat a dur a terme aquesta tasca.
- Persones amb un mínim de formació en evangelització o almenys conscients que cal canviar els nostres plantejaments pastorals.
- Persones capaces de treballar en equip i que no consti que tinguin greus diferències i incompatibilitats entre elles.
- Persones conegudes pel rector. Si volem emprendre un treball important i complex evitarem enrolar-hi persones desconegudes que poden tenir llacunes doctrinals, morals i pastorals greus i poden alentir o bloquejar el treball que es vol fer.

El perfil és exigent, però és millor ser pocs i avançar adequadament que ser molts, parlar molt i no acabar fent res. Aquest és un projecte important, mesurem bé les forces i posem els mitjans adequats per arribar a bon port.

Aquesta primera passa pot demanar unes quantes setmanes. Millor no córrer i fer bé la selecció que trobar-se amb un equip inadequat només començar el treball.